

新卒・中途採用向け資料



神立スノーリゾートとは？



神立スノーリゾートは、新潟県湯沢町に位置する天然雪100%のスキー場で、東京駅から上越新幹線で最速約66分、湯沢ICからは車で約3分とアクセスの良さが魅力です。ゲレンデには初心者から上級者まで楽しめる全16コースがあり、最長3.5 kmのロングランやナイター営業、4つのスノーパークなど多彩な楽しみ方が可能。首都圏から日帰りでも気軽に訪れられる、関東近郊屈指の大型スノーリゾートです。

数字で見る神立



シーズン来場者数

212,510人

20万人超のゲストが訪れる人気ゲレンデでは、お客様からの反応やフィードバックがダイレクトに得られるため、自分の提案やサービス改善の成果を実感しやすい。繁忙期はチーム一丸で乗り切る達成感があり、オフピーク期には丁寧な接客でリピーターづくりに集中できるので、接客スキルとマネジメント力の両方を磨ける環境です。



東京駅からのアクセス

66分

首都圏からわずか約1時間という近さゆえ、大学生や20～30代の若年層ボーダー・スキーヤーが週末や仕事帰りに気軽に来場。自然と会話が弾み、接客がただのオペレーションではなく交流そのものに。活気あふれる雰囲気の中で提案型サービスが試しやすく、アイデアが即座にリアクションとして返ってくるライブ感は大きなやりがいにつながります。



2024-25営業日数

115日/シーズン

冬はスキー場運営に全力投球し、春～秋は来季へ向けた新施策の立案やグリーンシーズン事業の企画に、アイデア出しの段階から参画できます。季節ごとに担当業務が大きく変わる二毛作型キャリアだから、一年を通じて飽きずに幅広いスキルを伸ばせるのが魅力です。

代表からのメッセージ



神立はおかげさまで通常開業から39年目を迎えました。現在、社員の多くは経験豊富なベテランが中心ですが、今後の神立のさらなる発展に向けて、新しい力を必要としています。これからの神立を共に創っていける、若い世代の皆さんのご応募を心よりお待ちしております。新たな人材が加わることで、神立はより一層進化していけると確信しています。多くのご応募、そして新しい活力との出会いを楽しみにしております。どうぞよろしくお願いいたします。

応募ポジション①

営業企画

旅行会社や学校、企業の担当者さんに「神立でスキー合宿しませんか？」「夏はイベントどうですか？」そんな企画を提案して、団体のお客さまやスポンサーを連れてくるお仕事です。

業務内容 / 冬

■ 情報発信・販促

公式HPの更新- SNS投稿・広告出稿の企画と運用- 広告媒体社との折衝・契約

■ 販売・接客

インフォメーション窓口でのリフト券などの販売- 来場ゲスト対応（案内・質問回答・電話応対）

■ 運営サポート

日次精算の取りまとめ、日報作成- イベントの打ち合わせ・収支精算- コース状況や天候変化を他部署へ共有

■ 場内管理

館内清掃、ロッカー点検、忘れ物管理- ゲレンデコンディション確認

勤務パターン例

- 日勤：8:00～17:00（窓口準備を含む）- ナイター勤：16:00～翌2:00

業務内容 / 夏

■ データ・契約管理

冬期利用データの整理・レポート作成- テナント・広告契約書の作成・更新

■ 販促・集客企画

サイト更新・SNS発信プランの立案- シーズン料金の設定、シーズン券発送準備- 旅行会社・企業向け外部営業

■ イベント・プロモーション

場外イベント出展（10～12月：チケット販売・PR）

■ 場内整備・連携業務

施設片付け、ゲレンデ・場内整備- アグリ事業部の草刈り・田んぼ作業などの手伝い

■ 新規事業

事業内容の検討・調査、事業立ち上げ後の企画準備・営業

勤務条件

勤務地：新潟県湯沢町 神立スノーリゾート内オフィス

雇用形態：正社員

勤務時間：日勤 8:00-17:00 ※冬期はシフト調整あり 休

日：週休2日シフト制

給与例：月給21万円～+残業代

応募ポジション②

人事総務

採用イベントの企画・面接・入社手続きまでを担い、勤怠や社会保険など労務管理を一括対応。請求書発行や入金チェックといった日常経理もカバーし、全社の代表電話・来客対応で情報ハブを務めます。スタッフが安心して働ける環境づくりと組織の円滑運営を、裏方から支えるポジションです。

業務内容

■ 人材募集・採用対応

・ハローワーク掲載・自社サイト更新、冬期アルバイト募集

・採用イベント・説明会の準備と当日運営

・面接実施、就業規則・労働条件の説明、入社手続き

■ 事務・経理サポート

・取引先への請求書作成・発送、入金管理

・支払確認や未入金フォローなど日常の経理処理

■ 労務管理・福利厚生

・勤怠集計、社会保険・雇用保険の手続き

・社員寮・リフトパスなど福利厚生制度の運用と問い合わせ対応

■ 電話・窓口対応

・代表電話・来客の一次対応と取次ぎ

・社内外の連絡調整や各種問い合わせ対応

勤務条件

勤務地：新潟県湯沢町 神立スノーリゾート内オフィス

雇用形態：正社員

勤務時間：日勤 8:00-17:00 ※冬期はシフト調整あり休

日：週休2日シフト制

給与例：月給21万円～+残業代

応募ポジション③

施設課 (電気工事士)

スキー場内の電気設備の保守管理を中心に、施設課の一員として全施設の保守点検や修繕対応など、施設全般の管理業務を行っていただきます。お客様が安心・安全に、そして快適にスキー場をご利用いただくために欠かせない、重要な役割を担うお仕事です。

業務内容

- 電気施設保守管理
- 電気関係設備の点検、保守
- 電気関係業者との折衝

- 場内施設の保守管理
- スキー場内の建物・施設メンテナンス
- スキー場内の建物・施設周囲の除雪作業

勤務条件

勤務地：新潟県湯沢町 神立スノーリゾート内オフィス

雇用形態：正社員

勤務時間：日勤 8:00-17:00 ※冬期はシフト調整あり休

日：週休2日シフト制

給与例：月給21万円～+職能給+残業代

応募ポジション④

運行課

スキー場の駐車場整備や、冬期スタッフの管理を担当し、お客様に安全かつ快適に駐車場をご利用いただくための業務です。また、越後湯沢駅とスキー場を結ぶ町内循環のシャトルバス運行管理も担当いただきます。安全を最優先にしつつ、多くのお客様と最初に接する「スキー場の顔」ともいえる重要なポジションです。

業務内容

- 駐車場管理
- 駐車場を整備し駐車スペースの確保
- 除雪業者との契約や管理指示をし駐車場の除雪を行う
- 駐車場アルバイトスタッフを指揮し来場のお車が安全に駐車出来るよう管理

- シャトルバス運行管理
- シャトルバス運転手を監督し安全且つスムーズに送迎バス運行
- バスや営業車の管理メンテナンスをし車両管理を行う

勤務条件

勤務地：新潟県湯沢町 神立スノーリゾート内オフィス

雇用形態：正社員

勤務時間：日勤 8:00-17:00 ※冬期はシフト調整あり休

日：週休2日シフト制

給与例：月給21万円～+職能給+残業代

メンバーの声 ～若手社員～



南雲 絵梨 (入社1年目／営業課)

昨年10月に入社しました。現在は、冬季はリフト券の販売業務を中心に担当し、夏季はパンフレットの準備や各種制作物の作成に携わっています。

神立の先輩社員の皆さんはとても親切で、業務中に困ったことがあっても気軽にサポートしてくださるので、日々助けられています。例えば、神立には日本国内だけでなく海外からのお客様も多くいらっしゃいますが、リフト券の販売中に英語や中国語で話しかけられる場面もあり、そういった際には他のメンバーが丁寧に対応してくれて、本当に心強く感じました。

若手のうちは、どうしても周りのサポートに頼る場面も多いですが、神立は皆が気さくで温かく接してくれるので、安心して働ける環境だと感じています。

現在は若年層のお客様が多く訪れていますが、今後はご家族連れなど、幅広い層の方々にも楽しんでいただけるスキー場を目指していけたらと思っています。



メンバーの声 ～課長～



齋木 廣光 (入社5年目／営業課長)

私の担当業務は、外回りや料金設定、パンフレットの作成、そしてインフォメーションの管理など、多岐にわたります。冬期は主にゲレンデの管理やインフォメーション業務を中心に、スキー場全体の運営に関わっています。一方、夏期はゲレンデの草刈りや、新規事業立ち上げに向けた準備などを行っています。

現在の業務の魅力は、自分のやりたいことに挑戦できる点です。風通しの良い社風もあり、従業員同士で自由に意見を出し合いながら、物事を進めていけるのがこの職場の大きな特長です。

特に冬はスキー場が本格稼働する時期で、お客様に喜んでいただいた時、「また来たい」と言っていたときに、大きなやりがいを感じます。もちろん、天候などによって日々状況が変わるため、自分の判断力や柔軟性が問われる場面も多くありますが、それがまた自身の成長にもつながっています。

自分のやりたいことを持っている方、明るく前向きな方にはぴったりの職場です。スキーやウィンタースポーツが好きな方も、きっと神立の雰囲気に馴染んでいただけると思います。少しでも興味があれば、ぜひ気軽に面接にお越しください。お待ちしております。



神立社員のリアルトーク



営業課
南雲 絵梨

施設課
田村 諒介

索道課
飯田 啓王

… 応募のきっかけ

飯田：妻がもともと神立のスクールでインストラクターをしていて、当時は自分が埼玉にいて、妻だけ単身赴任のような形でした。いずれは一緒に湯沢に住もうという話になって、仕事を探していたときに「神立で募集してるよ」と声をかけられたのがきっかけです。

田村：前職ではゴミ焼却場で働いていたのですが、そこで今の上司と出会い、声をかけてもらってこの職場に来ました。

南雲：以前は近隣のスノーリゾートに勤めていて、紹介から神立で働くことになりました。

… それぞれの業務内容

飯田：索道課に所属していて、リフトの整備が主な仕事です。冬はお客様に安全に利用していただくため、リフトの故障や不備が起きないように常に目を光らせています。夏は、冬に万全の状態のリフトを運転できるよう、徹底した点検を行っています。

田村：施設課として、神の湯のフロントやバックヤード、従業員寮など、建物全般の保守管理を担当しています。夏はアグリ事業（農業）を含め、さまざまな業務に携わっています。

南雲：冬はリフト券の販売業務がメインで、夏はパンフレットなどの制作物を担当したり、各種イベントにも参加しています。

… 職場としての魅力

飯田：個人的にはとても働きやすい職場だと感じています。社員数が多すぎず、みんな顔なじみなので、コミュニケーションも取りやすいです。冬は多くのアルバイトスタッフが来るので、いろんな人と一緒に仕事ができるのも楽しいです。

田村：やはり自然が近いというのが魅力ですね。すぐそばに山や川がある環境で作業できるのは気持ちいいですし、冬は関東方面からたくさんのお客様が来てくださるので、良い刺激になります。職場の雰囲気もアットホームで、距離感の近さが心地良いです。

南雲：堅苦しさがなく、いい意味で「ゆるさ」があるのが神立の魅力だと思います。風通しが良くて、何かあればちゃんと話を聞いてくれる環境があります。人間関係も、近すぎず遠すぎずのちょうどいい距離感で、働きやすいですね。

飯田：毎週みんなで飲みに行くような文化ではないですが、節目の飲み会では盛り上がりやすく、それぞれのプライベートは尊重されていて、ちょうどいい関係性です。休みに無理に誘われることもなく、でも気の合うメンバー同士ではゴルフに行ったりもしています。



… 入社前後のギャップ

田村：前職は非常に堅い職場だったので、そのつもりで神立に入社したのですが、実際はとてもコミュニケーションが取りやすく、良い意味で驚きました。たとえば、「子どもが体調を崩したので今日は早めに帰ります」といった、日常の些細なことでも気兼ねなく相談できる雰囲気があって、そうした柔軟な環境はとてもありがたいですね。

飯田：冬はどうしても忙しくなるので激務な印象がありましたが、夏は比較的ゆったりしていて休みも取りやすく、年間を通してみるとメリハリがあって、無理なく働ける職場だと感じています。

田村：スキー場は多くの人の目に触れる場所なので、うわさ話などで誤解されることもあり、妻も入社前は少し心配していました。でも実際に働いてみると、職場はとても健全で、安心して働ける環境だと感じています。

南雲：神立は若いお客様が多いスキー場なので、私も入社前にそういった雰囲気に関する話を耳にしたこともありましたが、でも、実際に働いてみると全くそんなことはなく、むしろ風通しが良くて、すごく働きやすい職場だと感じています。

… どういう人と働きたいか

田村：元気があって、自分から積極的に声を出してくれるような方だと嬉しいです。学ぶ姿勢があって、ある程度できるようになったらどんどん仕事を自分のものにしていってくれれば、こちらも色々任せたくりますし、そういう方と一緒に働けると楽しいですね。

南雲：すごくシンプルですが、明るく元気に働いてくれる方に来ていただけたら嬉しいです。スキー場は多くのお客様と関わる場所なので、スキルよりも人柄やコミュニケーション力がとても大切だと思っています。

飯田：自分も入社前は全く経験がなかったのですが、技術的に難しい仕事ではなく、やればすぐに覚えられるので心配しなくて大丈夫です。ただ、現場は屋外での作業が多いため、夏も冬もある程度のタフさは求められるかもしれません。



… 一言メッセージ

田村：自然が好きで、自然の中で働きたいという方にはぴったりの職場です。ぜひ一緒に働きましょう！

飯田：私たちは常に「お客様が安心してリフトに乗れる」ことを第一に考えて保守・保全に取り組んでいます。そういった安全管理に興味がある方、支える側の仕事にやりがいを感じる方には、とてもおすすめの職場です。

南雲：神立では、スキー場をもっと盛り上げるために、いろいろな企画やチャレンジに取り組んでいます。新しいことに挑戦したい方や、自分のアイデアを活かしたい方にとって、きっと楽しい環境だと思います。皆さまのご応募をお待ちしております！

採用 Q & A

? 福利厚生について教えてください

社会保険完備のほか、従業員割引（リフト券・レンタル・売店・飲食など）や交通費支給（当社規定による）、制服貸与、社員食堂の利用など、神立ならではの福利厚生をご用意しています。冬季限定の特典などもあり、働く皆さんの快適な生活をサポートしています。

? 残業や休日出勤はどのくらいありますか？

繁忙期（特に冬季）には一部残業や休日出勤が発生することがありますが、労働時間の管理を徹底し、無理のないシフト調整を行っています。オフシーズンは長期休暇も取りやすく、比較的落ち着いた勤務体制となります。

? 入社後の研修体制はありますか？

はい、職種ごとに必要な業務知識や接客マナーを学べる研修を実施しています。未経験の方でも安心してスタートできるよう、現場でのOJTや先輩スタッフによるサポート体制も整えています。

? どんなキャリアアップがありますか？

スタッフからマネージャー、さらにはエリア責任者への昇格事例もあり、意欲と実績に応じて着実にキャリアアップできる環境です。また、夏シーズンの新規事業立ち上げへの参画など、スキルを活かせる場が多くあります。

? 応募条件について教えてください

高卒以上であればご応募いただけます。職種によって必要なスキルや資格がある場合もありますが、多くのポジションで人物重視の採用を行っています。明るく元気な対応ができる方、スノーリゾートで働いてみたい方はぜひご応募ください。

? 夏はどのような働き方ですか？

夏季は、リゾート施設の運営やメンテナンス業務に加え、新たなサービスやイベントの企画に関わるチャンスも多くあります。さらに、アグリ事業として南魚沼産コシヒカリ「神立米」の栽培にも全社一丸となって取り組んでおり、田植えや稲刈りなどの農作業を行う貴重な体験ができます。

? 未経験でも応募できますか？

もちろん可能です。実際に未経験からスタートしたスタッフも多く在籍しています。スキー場や観光業に関わる仕事が初めてでも、一つひとつ丁寧にサポートしますので、意欲がある方はぜひチャレンジしてください。

? 住み込み寮や社宅はありますか？

現在、住み込み寮・社宅の提供は行っていませんが、遠方の方には、近隣の住居探しについてもご相談に応じています。

選考スケジュール

専用webページからエントリー

下記QRコードを読み取り、専用フォームより応募理由などを記入の上、エントリーしてください。履歴書は任意提出となっております。

課長・支配人との面談

webもしくは対面で、人事担当・課長と面談を行なっていただきます。今までの経歴や応募理由等について気軽にお話ししましょう。

現場社員との面談

現場社員との面談を実施します。この段階では、入社後の具体的な内容や勤務条件について擦り合わせを行なっていきます。

現地にて最終面接

最終面接は実際に現地を見ながら、改めて入社後の意思などを確認していきます。最終面接の合格後は、入社手続きを進め勤務開始となります。

エントリー方法について

下記のQRコードを読み取りエントリーをお願いします。



QRコードが読み取れない場合は、以下URLを直接打ち込んでください。
<https://form.run/@kandatsu>

会社名 株式会社神立リゾート

電話番号 025-788-0111

代表者名 宇野康秀

メール jinji@kandatsu.com

所在地 〒949-6102 新潟県南魚沼郡湯沢町神立4121-1

ホームページ <https://www.kandatsu.com/>

従業員数 15人